

BNO

1 Doel

Uitgangspunt is dat de BNO, haar leden, medewerkers van leden, directie en bestuur, zich onthouden en distantieëren van besprekingen of besluiten die in strijd zijn met het Nederlandse en Europese Mededingingsrecht. Voor de leden is dit met ingang van januari 2006 neergelegd in de Gedragscode, voor de medewerkers van het bureau van de BNO in het personeelsreglement dat deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst.

De BNO heeft deze toelichting opgesteld om aan te geven wat dit voorschrift inhoudt, en hoe overtreding wordt voorkomen. Enerzijds is deze toelichting gericht tot de leden en hun eventuele medewerkers, anderzijds tot de directie en medewerkers van het bureau van de BNO, en de bestuursleden.

2 Achtergrond

De toezichthouder op naleving van de Mededingingswet, de Autoriteit Consument & Markt (ACM, voorheen NMa) staat positief tegenover samenwerking tussen ondernemingen als zij daardoor in staat zijn efficiënter te werken, meer te innoveren en beter te concurreren. Samenwerkingsverbanden als de BNO kunnen bij verschillende vormen van samenwerking een nuttige rol vervullen en activiteiten uitvoeren waartoe individuele ondernemingen zelfstandig niet in staat zijn. Naast belangenbehartiging, het geven van voorlichting en het fungeren van aanspreekpunt voor de branche, gaat het daarbij ook om bijvoorbeeld het gemeenschappelijk uitvoeren van onderzoek naar factoren en omstandigheden die in algemene zin van invloed zijn op ondernemingen in een bepaalde branche en het bevorderen van de kwaliteit van het aanbod van goederen en diensten.

Een en ander dient echter binnen de grenzen van de Mededingingswet plaats te vinden:

Volgens het mededingingsrecht zijn verboden “[...] overeenkomsten tussen ondernemingen, besluiten van ondernemersverenigingen en onderling afgestemde feitelijke gedragingen van ondernemingen, die ertoe strekken of ten gevolge hebben dat de mededinging op de Nederlandse markt of een deel daarvan wordt verhinderd, beperkt of vervalst.”

Dit kunnen zowel afspraken tussen leden onderling zijn, als het opvolgen van instructies of toelichtingen van de BNO, waardoor feitelijk afgestemde gedragingen ontstaan. Denk hierbij ook aan overlegsituaties als kringen, platforms en werkgroepen. Verboden handelingen van hieraan deelnemende ondernemingen, kunnen zelfstandige overtredingen opleveren, maar ook worden toegerekend aan de BNO.

De ACM kan bij overtreding fikse boetes opleggen. Deze boetes kunnen voor de afzonderlijke leden enkele tonnen bedragen, voor een beroepsorganisatie als de BNO max. 10% van de jaaromzet van de gezamenlijke leden.

Omdat men niet zorgvuldig genoeg kan zijn en de consequenties zeer ernstig kunnen zijn, heeft de BNO haar Gedragscode aangepast en deze toelichting opgesteld.

3 Toelichting

In deze toelichting wordt met de term ‘deelnemer’ bedoeld: leden en hun eventuele medewerkers, bestuursleden en directie en medewerkers van het bureau van de BNO.

4 Voorkomen

Overtreding van de mededingingswet- en regelgeving kan worden voorkomen door de volgende regels in acht te nemen:

- Voorafgaande aan vergaderingen en bijeenkomsten geen onderwerpen te agenderen waarvan vaststaat of vermoed kan worden dat de bespreking hiervan een mededingingsbeperkend karakter kan hebben;

- tijdens vergaderingen en bijeenkomsten de andere deelnemers aan de vergadering of bijeenkomst te waarschuwen en hen laten stoppen met besprekingen zodra bemerkt wordt dat er mededingingsbeperkende zaken worden besproken;
- als deze waarschuwing niet wordt opgevolgd, de vergadering te verlaten;
- de directie of de juridisch medewerker van de BNO van het voorval op de hoogte te brengen;
- geen besprekingen aan te gaan met andere leden of derden waarin mededingingsbeperkende afspraken worden gemaakt en in geen geval deze afspraken te maken namens of ten behoeve van de BNO;
- geen vergaderstukken, e-mails en (interne) notities of enige andere stukken met mededingingsbeperkende onderwerpen op te stellen dan wel te verspreiden;
- Voor medewerkers van de BNO geldt dat zij geen aanbevelingen of andere mededelingen (schriftelijk of mondeling) aan de leden doen die mededingingsbeperkend zijn.

5 Advies

Bij twijfel of het karakter van afspraken, adviezen of anderszins kan advies gevraagd worden aan de directie of de juridisch medewerker van de BNO. Enige richtlijnen (niet uitputtend) worden hieronder gegeven. Vraag bij twijfel of de interpretatie in een concreet geval altijd advies.

In ieder geval niet toegestaan zijn:

- prijsafspraken, marge-afspraken, afspraken over kortingspercentages en andere prijsgerelateerde onderwerpen.
- het uitwisselen van prijsinformatie door deelnemers door middel van lijsten (m.u.v. het BNO-branchemonitoringonderzoek).
- adviesprijzen door de (medewerkers van de) BNO.
- marktverdelingsafspraken.
- afspraken over een gemeenschappelijke leveringsweigering, of minimale honorering.

6 Consequenties

Overtreding van de Mededingingswet door haar bureaumedewerkers en/of de leden kan grote financiële en publicitaire gevolgen hebben voor de BNO. Daarom heeft de BNO haar gedragscode aangepast en kan zij leden aanspreken op naleving van de Gedragscode via de Raad van Toezicht. Voor de medewerkers en directie van de BNO geldt dat deze instructies opgenomen zijn in het personeelsreglement.